



COMUNE di BRACCIANO

(Provincia di Roma)

Verbale di deliberazione COPIA del Consiglio Comunale Seduta straordinaria - Prima convocazione

REGISTRO N. 12 Data 19/02/2008	OGGETTO: Piano delle Azioni Positive Triennio 2008- 2010. Approvazione
---	---

L'anno 2008 il giorno 19 del mese di FEBBRAIO alle ore 16:10 , si è riunito nella Residenza Municipale il Consiglio Comunale in adunanza pubblica, previa trasmissione degli inviti a tutti i Signori Consiglieri, notificati nei termini di legge, come da referto del Messo Comunale.

Procedutosi all'appello nominale, risultano:

		Presente/Assente
Sala Giuliano	Sindaco	Presente
Avincola Lorenzo	Componente del Consiglio	Presente
Bernardini Anna Grazia	Componente del Consiglio	Presente
Borzetti Rinaldo	Componente del Consiglio	Presente
Capparella Maurizio	Componente del Consiglio	Presente
Carassai Roberto	Componente del Consiglio	Presente
Carone Fabiani Elena Rosa	Componente del Consiglio	Presente
Chirico Luigi	Componente del Consiglio	Presente
Ciervo Claudio	Componente del Consiglio	Presente
De Santis Antonio	Componente del Consiglio	Presente
Eufemi Remo	Componente del Consiglio	Presente
Iacono Pezzillo Marcello	Componente del Consiglio	Assente
Ing. Cavini Liberato	Componente del Consiglio	Presente
Lucci Paola	Componente del Consiglio	Presente
Massi Alfredo	Componente del Consiglio	Presente
Merlini Giorgio	Componente del Consiglio	Assente
Michelangeli Ivano	Componente del Consiglio	Presente
Nardelli Gianpiero	Componente del Consiglio	Presente
Riccioni Patrizia	Componente del Consiglio	Presente
Tandinelli Armando	Componente del Consiglio	Presente
Vecchiotti Enrico	Componente del Consiglio	Presente

Partecipa il Segretario Comunale Dott. Roberto Signore con funzioni di assistenza giuridico amministrativa ai sensi dell'art. 97 c.2 del T.U.EE.LL. n° 267/2000.

Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il sig. Ciervo Claudio nella qualità di Presidente del Consiglio che introduce l'oggetto iscritto all'ordine del giorno.

Vengono dal Presidente nominati scrutatori i signori:

OGGETTO: Piano delle Azioni Positive Triennio 2008- 2010. Approvazione

IL CONSIGLIO COMUNALE

Acquisito il parere di regolarità tecnica espresso dal responsabile ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.lgs n. 267 del 18.08.2000, allegato all'originale del presente atto;

Udita la relazione della consigliera incaricata alle Politiche di Genere Paola LUCCI e preso atto della proposta di approvazione del Piano triennale delle Azioni Positive, Con l'intervento della Consigliera Bernardini riportato nel processo verbale;

Udita la dichiarazione di voto della Consigliera Riccioni che di seguito si riporta: "Siamo favorevoli ad approvare tutte quelle azioni positive riportate nella deliberazione a condizione che nel progetto definitivo vengano adottate iniziative di carattere estremamente pratico, operativo e meno teorico."

Considerato che la legge n.125 del 10 aprile 1991 prevede l'attuazione di una serie di Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro;

Vista la direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo e del consiglio del 5 luglio 2006 riguardante l'attuazione del principio delle Pari Opportunità e della parità di trattamento tra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

Visto l'art. 48 del D.L.vo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle Pari Opportunità tra uomo e donna" che prevede l'obbligo per le Amministrazioni pubbliche di predisporre piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne

Vista la Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, con la quale si sottolinea la necessità che le iniziative di promozione delle Pari Opportunità nelle Pubbliche Amministrazioni siano oggetto di pianificazione;

Visto che, in ottemperanza a quanto previsto nel citato D.L.vo 198/2006, il Piano Triennale delle Azioni Positive predisposto da questo comune è stato inviato alla Consigliera di Parità della Provincia di Roma, on.le Franca Cipriani, e si è contestualmente proceduto alla consultazione sindacale in data 14 febbraio 2008;

Considerato che il Piano, predisposto dal Comune di Bracciano si ispira a due fondamentali linee di indirizzo:

- promuovere nel tessuto sociale di Bracciano la cultura delle Pari Opportunità e della differenza di genere attraverso la realizzazione di azioni concrete che incidano nella realtà creando nuovi spazi progettuali e decisionali gestiti dalle donne;
- prevedere azioni rivolte al personale dipendente del Comune attraverso la creazione di istituti partecipativi in ottica di genere con finalità conoscitive, propositive e formative. puntando al raggiungimento dei seguenti obiettivi:
 - Obiettivo 1. Migliorare la consapevolezza sociale e la cultura amministrativa sul tema delle differenze di genere e pari opportunità .
 - Obiettivo 2: Promuovere la presenza femminile negli organismi collegiali per il riequilibrio dei ruoli e delle posizioni.
 - Obiettivo 3: Garantire il rispetto delle pari opportunità nelle procedure di reclutamento del personale.
 - Obiettivo 4: Promuovere le pari opportunità in materia di formazione, di aggiornamento e di qualificazione professionale, considerando anche la posizione delle donne lavoratrici stesse

in seno alla famiglia;

- Obiettivo 5: Facilitare l'utilizzo di forme di flessibilità orarie finalizzate al superamento di specifiche situazioni di disagio.
- Obiettivo 6: Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità
- Obiettivo 7: Rimuovere gli ostacoli esistenti per un'efficace integrazione delle donne nella società attraverso un percorso di ricerca finalizzato a far emergere i dati sull'occupazione femminile, le cause ostative, l'articolazione dei servizi a sostegno della maternità e dell'assistenza agli anziani, e della sua complessità in generale.

Ritenuto che gli obiettivi di cui sopra, possono essere raggiunti nell'arco del triennio 2008-2010 attraverso lo svolgimento delle seguenti attività ripartite come segue:

Azioni rivolte al tessuto sociale:

- Azione 1. Istituzione della Consulta Comunale Femminile.
- Azione 2. Realizzazione di interventi tesi a implementare, sostenere e accompagnare l'azione integrata degli attori territoriali in merito alla promozione della parità, così da creare un contesto più attento, sensibile e permeabile alla dimensione di genere e condizioni più favorevoli all'attuazione di buone pratiche.
- Azione 3. Sviluppare l'approccio di genere nelle politiche di sviluppo locale.
- Azione 4. Creazione di tavoli tematici che promuovano un clima favorevole al cambiamento culturale per una più equa ripartizione delle responsabilità familiari e domestiche tra i sessi.
- Azione 5. Istituzione di un Centro di Accoglienza per donne in difficoltà.
- Azione 6. Creazione di un percorso specifico di avvio o reinserimento nel mondo del lavoro per le donne.

Azioni rivolte al personale interno all'Amministrazione:

Azione 1 . Istituzione del Comitato di pari opportunità.

Azione 2. Creazione di un osservatorio permanente sulle condizioni retributive e sui criteri per l'affidamento di incarichi e responsabilità.

Azione 3. Innovare il sistema di valutazione del personale tenendo conto della differenza di genere.

Azione 4. a) assicurare, nelle commissioni di concorso e selezione, la presenza di almeno un terzo dei componenti di sesso femminile; b) in sede di richieste di designazioni inoltrate dal Comune ad Enti esterni ai fini della nomina in Commissioni, Comitati ed altri organismi collegiali previsti da norme statutarie e regolamentari interne del Comune, richiamare l'osservanza delle norme in tema di pari opportunità con invito a tener conto della presenza femminile nelle proposte di nomina.

- Azione 5. a) redazione di bandi di concorso/selezione in cui sia richiamato espressamente il rispetto della normativa in tema di pari opportunità e sia contemplato l'utilizzo sia del genere maschile che di quello femminile – b) nei casi in cui siano previsti specifici requisiti fisici per l'accesso a particolari professioni, stabilire requisiti di accesso ai concorsi/selezioni che siano rispettosi e non discriminatori delle naturali differenze di genere;

- Azione 6. a) incrementare la partecipazione del personale di sesso femminile ai corsi/seminari di formazione e di aggiornamento anche attraverso una preventiva analisi di particolari esigenze riferite al ruolo tradizionalmente svolto dalle donne lavoratrici in seno alla famiglia, in modo da trovare soluzioni operative atte a conciliare le esigenze di cui detto sopra con quelle formative/professionali; b) favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo di maternità o dal congedo di paternità o da congedo parentale o da assenza prolungata dovuta ad esigenze familiari sia attraverso l'affiancamento da parte del Responsabile di servizio o di chi ha sostituito la persona assente, sia attraverso la predisposizione di apposite iniziative formative per colmare le eventuali lacune;

- Azione 7. In presenza di particolari esigenze dovute a documentata necessità di assistenza e cura nei confronti di disabili, anziani, minori e su richiesta del personale interessato potranno essere definite in accordo con le organizzazioni sindacali forme di flessibilità orarie per periodi di tempo limitati.
- Azione 8. Istituzione nel sito Web del Comune di apposita sezione informativa sulla normativa e sulle iniziative in tema di pari opportunità.

Preso atto della proposta di approvazione del Piano triennale delle Azioni Positive;

Ritenuto di condividere il documento per le motivazioni riportate e pertanto di poter far propria la proposta presentata;

Visto che il presente documento non comporta al momento previsioni di spesa a carico del Bilancio;

Con voti :

Favorevoli: 19 (Unanimità)

Contrari:

Astenuti:

DELIBERA

Approvare il Piano triennale di azioni positive 2008- 2010 di cui l'allegato A che costituisce parte integrante della presente deliberazione

Infine ravvisata l'urgenza di provvedere in merito, con separata unanime votazione;

DELIBERA

Dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134 comma 4° del D. Lgs. 18/08/2000, n° 267.

REGISTRO N. 12
Data 14/02/2008

OGGETTO: Piano delle Azioni Positive Triennio 2008- 2010.
Approvazione



COMUNE di BRACCIANO
(Provincia di Roma)

**AREA/POSIZIONE ORGANIZZATIVA PROPONENTE : AREA DI STAFF - UFFICIO DI
GABINETTO DEL SINDACO**

Piano delle Azioni Positive Triennio 2008- 2010. Approvazione

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

Ai sensi dell'art. 49, comma 1° del D.Lgs.n. 267/2000 del T.U.EE.LL., si esprime parere favorevole alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione avente l'oggetto suindicato.

lì 14/02/2008

IL RESPONSABILE
F.TO DOTT.SSA BIANCAMARIA ALBERI

REGISTRO N. 12 Data 19/02/2008	OGGETTO: Piano delle Azioni Positive Triennio 2008- 2010. Approvazione
---	--

Letto, confermato e sottoscritto,

IL PRESIDENTE
f.to Ciervo Claudio

IL SEGRETARIO Segretario Comunale
f.to Dott. Roberto Signore

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Della su estesa deliberazione viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art. 47 della Legge 8.6.90, n° 142
Lì 20/02/2008

f.to Il Messo Comunale

Il Segretario Generale
f.to Dott. Roberto Signore

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente DELIBERAZIONE:

è divenuta esecutiva per decorrenza di termini ai sensi dell'art. 134 comma 3° del decreto leg.vo 18 agosto 2000, n 267

è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 comma 4° del Decreto Leg.vo 18.8.2000 n° 267

Lì 20/02/2008

Il Segretario Generale
f.to Dott. Roberto Signore

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo

Lì 20/02/2008

Il Segretario Generale
f.to Dott. Roberto Signore