

# **COMUNE DI BRACCIANO**

**Provincia di ROMA**

**III^ INTEGRAZIONE AL CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO SOTTOSCRITTO IN DATA 11/01/2006**

**TRA**

**AMMINISTRAZIONE COMUNALE**

**E**

**RR.SS.UU. e ORGANIZZAZIONI SINDACALI  
( art. 7 CCDI 11/01/2006 )**

**A) SOSTITUZIONE ARTICOLO 18 CCDI SOTTOSCRITTO IN  
DATA 11/01/2006 IN MATERIA DI CRITERI GENERALI PER LA  
DETERMINAZIONE DELLE INDENNITA' DI SPECIFICHE  
RESPONSABILITA' AI DIPENDENTI NON INCARICATI DELLE  
FUNZIONI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE;**

**B) PROSECUZIONE INDENNITA' DI DISAGIO PER  
ACQUEDOTTISTI;**

**C) UTILIZZAZIONE RISORSE DECENTRATE STABILI E  
VARIABILI ANNO 2008.**

**Bracciano, li 8 gennaio 2008**

**VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA AVENTE PER OGGETTO:**

- A) LA SOSTITUZIONE DELL'ART. 18 DEL CCDI IN MATERIA DI DETERMINAZIONE DELLE INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' A FAVORE DEI DIPENDENTI NON INCARICATI DELLE FUNZIONI DELL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE;**
- B) PROSECUZIONE INDENNITA' DI DISAGIO PER ACQUEDOTTISTI;**
- C) UTILIZZAZIONE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2008; ( III^ INTEGRAZIONE AL CCDI SOTTOSCRITTO IN DATA 11/01/2006 ).**

Il giorno OTTO del mese di GENNAIO dell'anno 2008, alle ore 16,00 presso la stanza del Sindaco in Piazza IV Novembre, 6, si sono riunite le Delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacali composte come previsto dall'art. 10 del CCNL:

**1. Delegazione di parte pubblica ( nominata con del. G.C. n. 96 del 15/06/2007 ):**

- Il Presidente, Dott. Roberto SIGNORE – DIRETTORE GENERALE –
- Il componente, Dott. Roberto RAZZINO – Capo Area Servizi Interni di Base e di Supporto -
- Il componente, Dott.ssa Marinella SILLA – Capo Area Economia e Finanza –
- Il componente, Ing. Luigi DI MATTEO– Capo Area Gestione, Assetto ed Uso del Territorio-

**2. Delegazione di parte sindacale :**

- Rappresentanza sindacale unitaria, composta dai Sigg.:

FERRETTI LUIGI, ROSINI CARLA

---

Organizzazione sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

C.G.I.L. FP : UMBERTO CELI

C.I.S.L - FPS :

U.I.L. FLP:

COORDINAMENTO SINDACALE AUTONOMO (Fiadel/Cisal/Failp/Cisal,Cisas/Fisael, Confail,-Unsiu,Confill Enti Locali – Cusal, Usppi- -Cuspel-Fasil-Fadel) :

## LA DELEGAZIONE TRATTANTE, COME SOPRA COSTITUITA

Premesso che è intendimento dell'Amministrazione di procedere, in ragione delle proprie esigenze organizzative e funzionali in materia di organizzazione e di risorse umane, ad una diversa formulazione dell'art. 18 del CCDI sottoscritto in data 11/01/2006 che disciplina la corresponsione delle indennità per specifiche responsabilità a favore di quei dipendenti che, appositamente incaricati dal Responsabile di servizio, non svolgono funzioni dell'area delle posizioni organizzative.

L'aggiornamento del suddetto articolo riguarda essenzialmente tre aspetti:

- a) il primo si rende necessario a seguito della vigenza dell'art. 7 del CCNL 09/05/2006 che ha sostituito l'art. 17, comma 1° lettera f) del CCNL 01/04/1999; infatti con detto articolo le suddette indennità vengono diversamente quantificate;
- b) il secondo è dato dalla esigenza di prevedere una fascia superiore rispetto a quelle tutt'ora vigenti che prevede l'erogazione della indennità massima a quei dipendenti che, già incaricati di una funzione di responsabilità, svolgano una attività di supporto tecnico particolarmente rilevante per il funzionamento di altre strutture dell'Ente ( Aree Organizzative, Area di staff ed Aree di progetto ), interagendo tra di loro e provvedendo alla risoluzione delle varie problematiche attraverso una funzione complementare;
- c) la terza riguarda la necessità di rimodulare le indennità separatamente per le categorie D e C, secondo parametri diversi in funzione della limitata capienza del relativo fondo per l'anno 2008.

La parte pubblica propone, pertanto, la nuova formulazione dell'art. 18 così come riportato nell'allegato al presente verbale ( allegato A ).

Presenta, inoltre, l'elenco delle funzioni di responsabilità all'interno dei singoli Servizi elaborato sulla scorta dell'organigramma come concordato nella ultima riunione ( Allegato B ).

La parte pubblica propone, altresì, di rinnovare, anche per l'anno 2008, l'erogazione della indennità di disagio per il personale addetto all'acquedotto, onnicomprensiva di ogni e qualsiasi altro compenso ad eccezione di quelli collegati alla reperibilità, a favore di n. 2 unità individuati a rotazione da parte del Responsabile del relativo servizio, già prevista dall'art. 16, comma 4° punto 4 del CCDI dell'11/01/2006 e prorogata per l'anno 2007 con successivo accordo decentrato del 26/04/2007.

Inoltre in data 11/01/2006 veniva sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo di questo Comune relativo, per la parte economica relativa all'anno 2005 e per la parte normativa al quadriennio 2002 - 2005;

Con successivi accordi decentrati in data 11/10/2006 e 26/04/2007 si è provveduto a definire le risorse necessarie per l'utilizzazione degli istituti collegati al salario accessorio per gli anni 2006 e 2007, così come definiti e concordati nel CCDI sottoscritto l'11/01/2006, sulla scorta di quanto contenuto nel CCNL 09/05/2006.

Che si ritiene di dover procedere alla definizione della utilizzazione delle risorse economiche necessarie a finanziare gli istituti contrattuali per l'anno 2008, al fine di gestire più correttamente gli istituti contrattuali di spesa previsti dal CCNL e dal CCDI.

Che la parte pubblica ha provveduto a determinare l'ammontare delle risorse decentrate stabili e variabili quale risulta dalla determinazione dirigenziale del Capo Area I n° 439

dell'11/12/2007 in € 342.749,00, di cui € 203.843,00 per risorse destinate ad istituti stabili ed € 138.906,00 per risorse variabili.

Che le economie risultanti dalle risorse dell'anno 2007 ( attualmente sono quantificate in € 24.427,00 in quanto trattasi di somme previste per le c.d. "alte professionalità" non utilizzate negli anni precedenti ) saranno destinate al finanziamento degli istituti contrattuali riferite alla parte variabile ed eventuale delle risorse decentrate.

Pertanto le delegazioni trattanti, in esito alla trattativa conclusasi, concordano di apportare le integrazioni al vigente CCDI, quali risultano dagli allegati A) e B) al presente documento, definendo mediante contrattazione decentrata integrativa le materie di cui all'art. 4, comma 2, del CCNL 1999.

Tutto ciò premesso, ai fini della relativa contrattazione decentrata prevista dall'art. 7 del CCDI sottoscritto in data 11/01/2006 e dato atto che, degli argomenti soggetti a contrattazione, è stata data ampia e preventiva informazione, nel corso della riunione precedente svoltasi in data 5/12 u.s.

## **P R O C E D E**

All'esame della documentazione relativa alla proposta avanzata dall'Amministrazione e con la firma del presente verbale le parti danno atto dell'approvazione della sostituzione dell'art. 18 del CCDI dell'11/01/2006 con la nuova formulazione che viene allegata al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale ( allegato A ) e dell'elenco contenente le funzioni di responsabilità all'interno dei singoli Servizi.

Per quanto attiene, poi, alla erogazione della indennità di disagio agli acquedottisti, la delegazione trattante approva la rinnovazione delle suddette indennità anche per l'anno 2008, raccomandando al Responsabile del Servizio l'assoluta obiettività nella scelta delle unità in un contesto di rotazione tra il personale addetto, ferma restando l'accertata capacità professionale da parte degli incaricati.

Infine la delegazione trattante approva il documento prodotto dalla parte pubblica relativo alla proposta di utilizzazione delle risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2008 ( allegato C).

La parte pubblica, in relazione all'adozione del nuovo modello organizzativo che ha comportato un ampliamento dei servizi esistenti, invita l'Amministrazione ad incrementare le risorse variabili nel rispetto delle condizioni e modalità previste nel CCNL, in modo da poter compiutamente e legittimamente provvedere agli adempimenti consequenziali. Detto incremento dovrà essere destinato prioritariamente all'istituto della produttività. La parte pubblica concorda.

Infine, su sollecitazione della delegazione di parte sindacale, le parti concordano sulla esigenza di procedere, entro il 15 marzo c.a., ad una revisione generale delle articolazioni dei Servizi ed Uffici da proporre all'approvazione della presente delegazione, dando atto che gli incarichi di responsabilità che saranno conferiti dai Responsabili di Area a partire dall'anno 2008, avranno validità fino alla nuova formulazione delle strutture dei Servizi ed Uffici.

Bracciano, lì 08 dicembre 2008

Letto, confermato, sottoscritto.

La delegazione pubblica

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

La delegazione sindacale

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**COMUNE DI BRACCIANO**  
**( Prov. di ROMA )**

**ANNO 2008**

- **FONDO LAVORO STRAORDINARIO (ART. 14 CCNL) Euro 19.865,00**

**DETERMINAZIONE RISORSE DECENTRATE**

**A ) RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ:**

FONTI DI FINANZIAMENTO	IMPORTI
<b>Art. 14, comma 4, del CCNL 1/4/1999:</b> riduzione del 3% dello straordinario	<b>614,00</b>
<b>Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettere:</b>	<b>127. 913,00</b>
a), b), c), d), ed e) art.31, comma 2 CCNL 1995; economie art. 1, c. 57 e ss. L. 662/96; q. parte risorse lettera a) art. 31, c. 2 già destinate personale ex qual. VII e VIII incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative	
b) risorse aggiuntive destinate all'anno 1998 al salario accessorio ai sensi art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 1996	<b>27.640,00</b>
c) risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio anno 1998 secondo art. 32 CCNL 1995 e art. 3 CCNL 1996, qualora dal consuntivo dell'a. p. e quello di utilizzazione non risulti incremento delle spese	<b>0,00</b>
f) risparmi derivanti applicazione disciplina ex art. 2, c. 3 D.lgs. n. 29/93	<b>620,00</b>
g) risorse già destinate per l'anno 1998 al pagamento del L.E.D. nella misura prevista dal CCNL 1996	<b>12.768,00</b>
h) indennità di Lire 1.500.000 di cui all'art. 37, c. 4 CCNL 1995	<b>4.648,00</b>
i) quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore	<b>0,00</b>
j) un importo dello 0,52% del monte salari anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza	<b>15.327,00</b>
l) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni	<b>0,00</b>
<b>Art. 15 comma 5:</b> per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche	<b>6.179,00</b>
<b>Art. 4 del CCNL 5/10/2001:</b>	<b>26.035,00</b>
c. 1) incremento risorse del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 2001 di un importo pari al 1,1% del monte salari anno 1999	
c. 2) integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data 1/1/2000	<b>17.863,00</b>
<b>Art. 32 CCNL del 22/1/2004:</b>	<b>15.145,00</b>
c. 1) incremento risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 dello 0,62% del monte salari anno 2001 ( pari ad Euro 2.442.800,00 ).	
c. 2) incremento ulteriori risorse art. 31, c. 2 CCNL 2003 dello 0,50% del monte salari anno 2001 (pari a Euro 2.442.800,00)	<b>12.214,00</b>
c. 7) la percentuale di incremento del comma 2 è integrata, nel rispetto delle medesime condizioni specificate nel comma 3, di un ulteriore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 (pari a Euro 2.442.800,00) ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità) ( <b>dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 09/05/2006</b> ).	<b>4.885,00</b>

<b>Art. 34 CCNL del 22/01/2004:</b> c. 4°) importi annui della P.E.O. cessato dal servizio o riclassificato a seguito di progressioni verticali anno 2007	<b>2.010,00</b>
<b>Art. 4 CCNL del 9 maggio 2006:</b> c.1) incremento risorse dell'art. 31, comma 2° CCNL 2004 ( risorse stabili ) dello 0,50% del monte salari 2003 ( pari ad € 2.659.822,00 ) ove la spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti nel consuntivo 2005 ( = 25,23% )	<b>13.299,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>287.160,00</b>

<b>DETRAZIONI DA APPORTARE ALLE RISORSE CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ</b>	
L'art. 11 del CCNL del 31.3.1999 prevede che i comuni privi di posizioni dirigenziali, ove si avvalgano della facoltà di cui all'art. 51, comma 3-bis, della l. 142/90, introdotto dalla L. 191/98 (ora all'art. 109, comma 2, del Testo Unico n. 267/2000) e nell'ambito delle risorse finanziarie ivi previste a carico dei rispettivi bilanci, applicano la disciplina degli artt. 8 e ss. del medesimo CCNL per il pagamento della retribuzione di posizione e di risultato collegata agli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative. L'art. 10, comma 1 dello stesso CCNL, prevede che il predetto trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie previste dal vigente CCNL ivi compreso il lavoro straordinario. Dal collegamento delle due disposizioni emerge chiaramente che l'onere a carico dei bilanci dei Comuni è solo quello eccedente la quota di risorse già utilizzate per il pagamento del pregresso salario accessorio, la cui entità deve essere risparmiata dagli enti e riassorbita nel valore complessivo della retribuzione di posizione e di risultato. Pertanto le somme già in precedenza destinate al pagamento delle specifiche responsabilità, o di tutti gli altri compensi accessori, agli attuali responsabili di P.O. vanno decurtate dalle risorse decentrate per concorrere al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle stesse posizioni organizzative.	<b>0,00</b> ( già portato in detrazione negli anni precedenti )
Ai sensi del 1° comma dell'art. 19 del CCNL 1998-2001, agli oneri derivanti dalla riclassificazione del personale previsto dall'art. 7, commi 3 e 4, si fa fronte mediante l'utilizzo parziale delle risorse dei singoli enti indicate nell'art. 2, comma 2 del CCNL del 16/7/1996 (Rinnovo del biennio di parte economica). Pertanto le disponibilità dei fondi destinati al trattamento accessorio per l'anno 1998 e successivi sono ridotte in misura proporzionale	<b>995,00</b>
<b>Legge n. 124 del 03 maggio 1999</b> Revisione della disponibilità per riduzione dei trasferimenti erariali a seguito del passaggio del personale ATA a carico dello Stato - Euro 2.014,00 (ex Led personale ATA) - Euro 0,00 (Turno personale ATA)	<b>2.014,00</b>
<b>TOTALE DETRAZIONI</b>	<b>3.009,00</b>

**RIEPILOGO**

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>287.160,00</b>
<b>TOTALE DETRAZIONI</b>	<b>3.009,00</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI UTILIZZABILI</b>	<b>284.151,00</b>

**B) RISORSE DECENTRATE AVENTI CARATTERISTICA DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ**

<b>FONTI DI FINANZIAMENTO</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lettere:</b> d) somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza)	<b>0,00</b>
e) economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale ai sensi e nei limiti dell'art. 1, c. 57 e seguenti della L. 662/96 e successive i. e m.	<b>1.195,00</b>
k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17	<b>23.200,00</b>
m) eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14	<b>715,00</b>
n) per le Camere di Commercio	<b>0,00</b>
<b>Art. 15, comma 2:</b> in sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al c. 1, fino all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa q. relativa d.	<b>26.528,00</b>
<b>Art. 15, comma 4:</b> gli importi previsti dal c. 1 lett. b), c) e dal comma 2, possono essere resi disponibili da parte dell's.c.i. o dei n.d.v. delle effettive disponibilità di bilancio create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, ovvero destinate dall'Ente la raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità	<b>0,00</b>
<b>Art. 15, comma 5:</b> per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche ivi compresi quelli derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività	<b>0,00</b>
<b>Art. 17, comma 5, CCNL 1/4/1999:</b> somme non utilizzate nell'esercizio precedente.	<b>24.427,00</b> (alta professionalità anni dal 2003 al 2007 – dichiarazione congiunta n. 1 al CCNL 09/05/2006)
<b>Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 commi:</b> c. 3) art., 15, c. 1, lett. k) CCNL 1999, ricomprende le risorse art. 3, c. 57 della L. 662/96 e dall'art. 59, c. 1, lett. p) del D.lgs. 446/97, le risorse di cui all'art. 12, c. 1, lett. b) del D.lgs 437/96 conv. in 556/96	<b>5.165,00</b>
c. 4) quota risorse che possono essere destinate al trattamento accessorio in riferimento a: contratti di sponsorizzazione, accordi e collaborazioni per acquisire a titolo gratuito interventi, prestazioni, servizi; convenzioni con soggetti pubblici e privati; contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali	<b>0,00</b>
<b>Art. 54 CCNL 14/9/2000:</b> quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	<b>1.795,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>83.025,00</b>

**RIEPILOGO :**

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>284.151,00</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>83.025,00</b>
<b>TOTALE GENERALE RISORSE</b>	<b>367.176,00</b>

**UTILIZZAZIONE RISORSE DECENTRATE****A) ISTITUTI CON CARATTERISTICHE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ:**

<b>N.</b>	<b>ISTITUTI CONTRATTUALI</b>	<b>IMPORTI</b>
1	Art. 17, comma 2, lett. b) Fondo per Progressioni economiche orizzontali: a) per somma già utilizzate anni precedenti Euro 71.684,00; b) per somma utilizzata anno 2007 Euro 66.142,00;	<b>137.816,00</b>
2	Art. 17, comma 2, lett. c) Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato	<b>0,00</b>
3	Art. 33 CCNL 22/1/2004 – Indennità di comparto	<b>52.683,00</b>
4	Art. 10 CCNL del 22/1/2004 finanziamento degli incarichi di Alta Professionalità, in base alle risorse di cui risorse previste dall'art. 32, comma 7 CCNL 22/01/2004 e dichiarazione congiunta n° 1 CCNL 09/05/2006;	<b>4.885,00</b>
5	Art. 6 CCNL 5/10/2001 – Indennità personale educativo scuole materne	<b>8.459,00</b>
	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>203.843,00</b>

**B) ISTITUTI CON CARATTERISTICHE DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ:**

<b>N.</b>	<b>ISTITUTI CONTRATTUALI</b>	<b>IMPORTI</b>
	Art. 17, comma 2, lett. a) – Compensi destinati Produttività e il miglioramento della qualità dei servizi	<b>0,00</b>
	Art. 17, comma 2, lett. d) – secondo le specifiche discipline:	<b>30.000,00</b>
	• Art. 22 CCNL 14/9/2000 – Turnazione	
	• Art. 23 CCNL 14/9/2000 – Reperibilità	<b>30.160,00</b>
	• Art. 36 CCNL 14/9/2000 – Maneggio Valori	<b>1.250,00</b>
	• Art. 24, comma 5, CCNL 14/9/2000 – Maggiorazioni retribuzione oraria	<b>2.600,00</b>
	• Art. 37 CCNL 14/9/2003 – Indennità di Rischio, nella misura stabilita dall'art. 41 del CCNL 22/1/2004	<b>2.900,00</b>
	Art. 17, comma 2, Lettera e) Compensi per attività particolarmente disagiate, categorie A, B e C)	<b>22.860,00</b>
	Art. 17, comma 2, Lettera f) Compensi per specifiche responsabilità categorie B e C	<b>3.450,00</b>
	Art. 17, comma 2, Lettera f) Compensi per specifiche responsabilità categorie C e D non incaricate di posizione organizzativa	<b>46.913,00</b>
	Art. 17, comma 2, Lettera g) Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge	<b>23.200,00</b>
	Art. 17, comma 2, Lettera i) Compensi per specifiche responsabilità	
	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>163.333,00</b>
	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>203.843,00</b>
	<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	<b>163.333,00</b>
	<b>TOTALE UTILIZZO</b>	<b>367.176,00</b>

## ALLEGATO C)

Inoltre,

### LE PARTI

Concordano di apportare al Contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 11/10/2006 le seguenti parziali modificazioni:

- a) all'art. 16, comma 4°, punto 4 si dispone la prosecuzione della validità dei criteri riguardanti l'indennità di disagio per le unità del servizio acquistato per l'anno 2007, salvo ulteriore verifica da effettuarsi in corso d'anno, con la riduzione della prestazione a n. 2 unità a rotazione tra il personale disponibile e confermando la onnicomprensività di tale indennità, fatta eccezione degli interventi che vengono eseguiti all'interno del servizio di reperibilità;
- b) all'art. 18, comma 3° viene cancellato il periodo “ *salvo assenze superiori a trenta giorni* “ , trattandosi, nel caso di specie, di una indennità di particolari responsabilità collegata all'incarico conferito e non alla presenza in servizio; ( a tal proposito la parte sindacale prospetta la necessità che si dia riconoscimento di quanto previsto nella presente lettera anche per i periodi pregressi relativamente alle assenze determinate da maternità ovvero ad essa assimilate
- c) a maggior chiarificazione dell'art. 15, comma 2° e 4° con il quale vengono disciplinati gli istituti della turnazione e della reperibilità, si precisa che le unità complessive turniste e reperibili all'interno del servizio di Polizia Municipale e Protezione Civile, ivi compreso il personale a tempo determinato, sono complessivamente 13 ( tredici ) di cui una unità appartenente al servizio di Protezione Civile.
- d) Le progressione economiche orizzontali previste per l'anno 2007 si baseranno sulla valutazione delle prestazioni di personale nell'anno 2006, da effettuare entro il 10/02/2007. In caso di eventuali ricorsi su valutazioni che impediscono l'accesso alla progressione, questi dovranno essere esaminati nel più breve tempo tecnicamente possibile.

Le suddette modificazioni avranno validità a partire dall'01/01/2007.

La parte sindacale prospetta la necessità che si dia riconoscimento di quanto previsto nella precedente lettera b) anche per i periodi pregressi relativamente alle assenze determinate da maternità ovvero ad essa assimilate.

A seguito della suddetta richiesta, la parte pubblica si impegna a richiedere una interpretazione autentica in ordine alla problematica

La delegazione di parte pubblica

La delegazione di parte sindacale

